



CIUDAD DE SEDONA

Plan Municipal de Sostenibilidad

2024



CARTA DEL ADMINISTRADOR MUNICIPAL

La administración de la Ciudad de Sedona está comprometida a rendir servicios municipales que apoyen la visión de nuestra comunidad. El Plan Comunitario de Sedona 2024 establece una visión de Sedona como una comunidad diversa, habitable y vibrante que nutre y celebra los vínculos entre las personas y el lugar, fomenta un estilo de vida saludable y activa, y que prioriza la protección del medio ambiente.

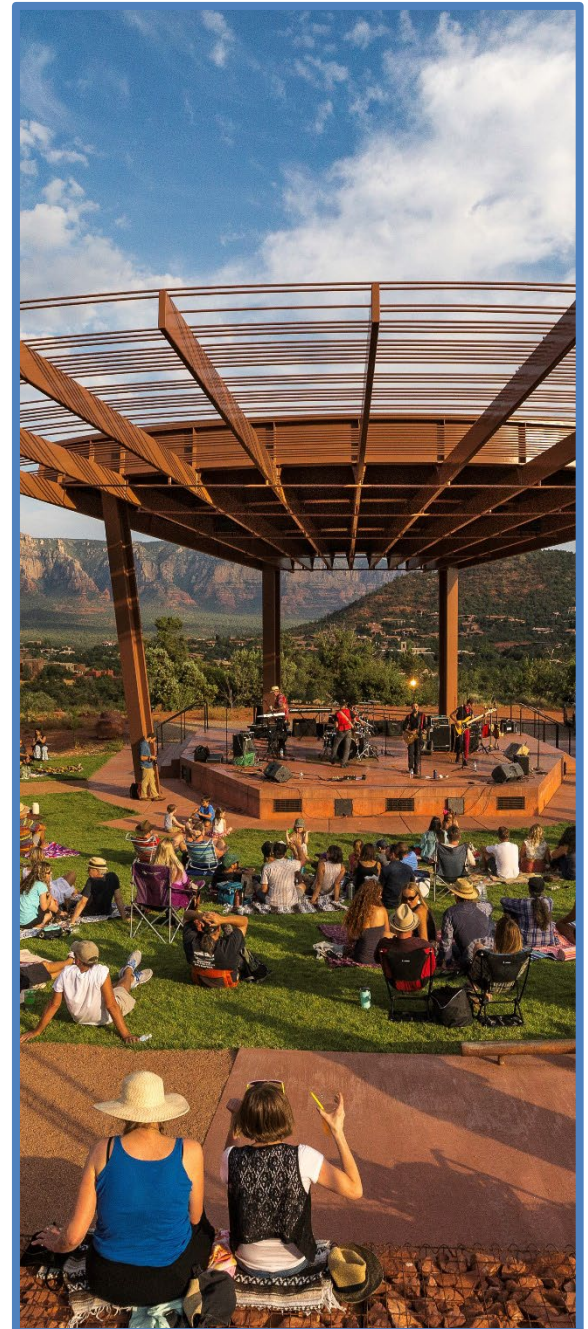
Nuestro segundo Plan Municipal de Sostenibilidad promueve el compromiso de Sedona de abordar y adaptarnos a los impactos del cambio climático, y a la misma vez seguir como líder en nuestra comunidad y todo el Valle Verde. El presente plan enumera los objetivos, elementos de acción, y pasos para fortalecer la sostenibilidad y resiliencia en las operaciones municipales. Además, el plan incorpora los valores de la comunidad y fomenta la colaboración.

El Plan Municipal de Sostenibilidad establece metas y objetivos que incluyen; reducir el consumo y las emisiones, aumentar la resiliencia y la equidad, fomentar un lugar saludable para trabajar, y proteger los terrenos y cuencas hidrográficas municipales. Esto se realizará a través de acciones e iniciativas que abarcan todos los departamentos municipales.

Juntos podemos dirigir nuestro entorno natural y garantizar un futuro más próspero para Sedona.



Anette Spickard
City Manager / Administrador Municipal



AGRADECIMIENTOS

Deseamos reconocer la consideración y el compromiso del personal que dedicó su tiempo para contribuir a este plan. Las colaboraciones entre departamentos son clave para realizar las metas de este plan. ¡Gracias!

COMITÉ ASESOR

Josh Frewin, *jefe de recreación*

Jason Vargo, *coordinador de recreación*

Lauren Browne, *jefe de comunicaciones*

Steve Mertes, *director de desarrollo comunitario*

Kurt Harris, *director de obras públicas*

Shannon Boone, *jefe de vivienda*

Stephanie Foley, *jefe de policía*

Ryan Hayes, *supervisor de mantenimiento*

Roxanne Holland, *director, gestión de aguas residuales*

Bryce Beck, *jefe de sostenibilidad*

Zach Schwarz, *coordinador de sostenibilidad*

Sarah Estrada, *coordinador de sostenibilidad*

Abby Hill, *coordinador de sostenibilidad, AmeriCorps VISTA*

Cynthia Lovely, *planificador principal*

Brenda Tammarine, *director de recursos humanos*

EL PROPÓSITO DEL PLAN

El Plan Municipal de Sostenibilidad (MSP por sus siglas en inglés) es una guía deliberada e independiente y un compromiso para ser una organización sostenible. Esta es la segunda publicación del MSP y se basa en los éxitos del Plan 2020. Este plan permite que el municipio continúe su compromiso de incorporar la sostenibilidad en sus operaciones, con el fin de preparar y adaptar nuestra organización para nuestro futuro cambiante.

El Plan pretende ser un documento dinámico, que proporcione dirección durante los próximos cuatro años para promover la sostenibilidad y crear capacidad para:

- **Adaptar a un clima cambiante para garantizar que las operaciones municipales y los empleados sean resilientes a estos cambios.**
- **Maximizar las oportunidades de ahorro en costos.**
- **Crear metas para medir el éxito y el progreso hacia el logro de la sostenibilidad y la resiliencia.**
- **Rendir liderazgo comunitario en cuanto a la sostenibilidad.**

EL PROCESO DE PLANEAMIENTO

Para crear el presente MSP, se reunió personal de 11 departamentos municipales a lo largo del 2023 para participar en el proceso de actualizar el plan. Trabajaron para visualizar los proyectos que aprovecharían los esfuerzos del plan 2020. Identificaron los departamentos directivos y de apoyo para llevar a cabo los elementos de acción del MSP. El presente MSP incorpora varias fases:

- **Determinar una visión para una organización municipal sostenible**
- **Establecer metas, objetivos y estrategias.**
- **Desarrollar y priorizar las tácticas.**
- **Implementación.**

UNA VISIÓN PARA UNA ORGANIZACIÓN SOSTENIBLE

Para ser un municipio sostenible, nuestros principios rectores son que:

- Servimos de ejemplo.
- Somos una organización resiliente.
- Evaluamos el éxito desde la óptica que busca los mejores resultados de triple beneficio: personas, planeta y prosperidad.
- Administramos nuestros recursos naturales para las generaciones presentes y futuras.

Para avanzar en esta visión y seguir los principios, el MSP identifica siete objetivos para las operaciones municipales. Los recursos naturales de los que todos dependemos (aire, agua y tierra) se distribuyen entre las metas en muchos objetivos interrelacionados.



El Alcalde Scott Jablow en una estación de carga de vehículos eléctricos en el parque Posse Grounds.

Triple beneficio de resultados: el concepto que considera el costo total de actividad empresarial: personas (responsabilidad social), planeta (responsabilidad ambiental) y prosperidad (responsabilidad financiera).

META 1. SER RESILIENTE

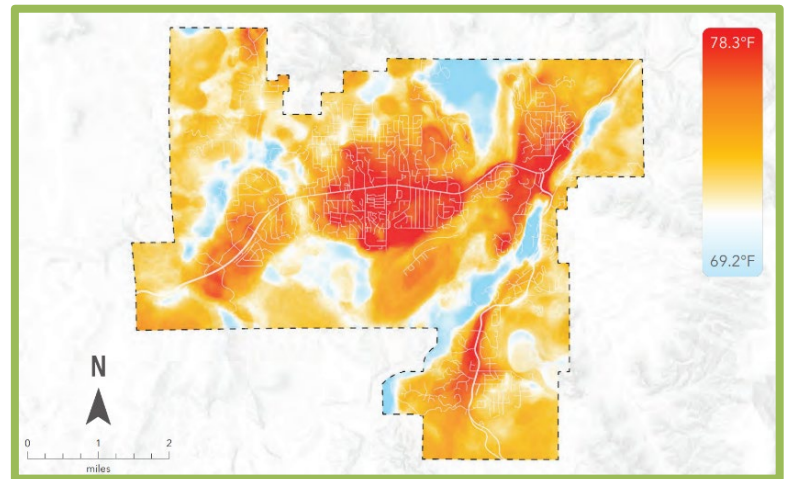
Las operaciones municipales estarán preparadas para el cambio climático y los eventos disruptivos y se adaptarán a ellos.

LOGROS:



Elementos de Acción 1.2.1 y 1.2.2

La jefa de policía Stephanie Foley, el teniente Karl Waak y los socios regionales, llevando a cabo importantes actualizaciones de los planes de evacuación de Sedona, incluida la campaña "Conozca su zona".



Ser Resiliente

Un mapa del calor a nivel superficial del área de Sedona, creado a base de datos recopilados por 26 voluntarios, en colaboración con el Departamento de Sostenibilidad, el climatólogo estatal de Arizona, la Administración Nacional Oceánica y Atmosférica, y CAPA LLC.

Objetivo 1.1 Los activos, la infraestructura y los servicios municipales son resilientes.

Elemento de Acción	Descripción	Dirección	Apoyo
Acción 1.1.1	Realizar una evaluación de riesgos para los sistemas de servicios públicos, informática y de construcción, en respuesta a eventos o amenazas de emergencia, con soluciones para las vulnerabilidades que se identifiquen.	Oficina del Administrador Municipal y Departamento de Policía	Departamento de Informática, Obras Públicas, Sostenibilidad, Aguas Residuales
Acción 1.1.2	Una vez identificadas las necesidades críticas de infraestructura, desarrollar sistemas de emergencia en caso de interrupciones de servicios públicos.	Oficina del Administrador Municipal y Departamento de Policía	Departamento de Obras Públicas, Informática, Sostenibilidad y Aguas Residuales

Acción 1.1.3	Colaborar con el Distrito de Bomberos de Sedona para realizar una evaluación del riesgo de incendios forestales en las instalaciones municipales.	Departamento de Policía	Oficina del Administrador Municipal
Acción 1.1.4	Incorporar recomendaciones factibles de mitigación de las islas de calor en la infraestructura municipal.	Obras públicas	Sostenibilidad

Objetivo 1.2 Fortalecer la capacidad del personal para prepararse y recuperarse ante eventos disruptivos.

Elemento de Acción	Descripción	Dirección	Apoyo
Acción 1.2.1	Alinear las operaciones municipales con el Plan de Operaciones de Emergencia.	Departamento de Policía	Todos
Acción 1.2.2	Identificar e implementar talleres anuales de capacitación de seguridad en las instalaciones municipales.	Departamento de Policía	Recursos Humanos, Oficina del Administrador Municipal

META 2. MANTENER TERRENOS FLORECIENTES

Nuestros terrenos municipales sostendrán un ecosistema saludable y serán un modelo para la comunidad.

LOGROS:



Elemento de Acción 2.4.1

Desde el 2019, el evento anual de recolección de desechos peligrosos y electrónica ha desviado 102.619 libras de residuos del vertedero.



Elemento de Acción 2.2.5

Jardín de demostración con plantas nativas, ubicada en el Ayuntamiento, con un sauce del desierto y muchas otras plantas nativas.



Elemento de Acción 2.3.1

Los herbicidas orgánicos naturales se utilizan ahora en las propiedades municipales.

Objetivo 2.1 Integrar las prácticas de desarrollo de bajo impacto en las operaciones municipales.

Elemento de Acción	Descripción	Dirección	Apoyo
Acción 2.1.1	Crear e incorporar un manual de verificación de Diseño, Revisión, Ingeniería, Administración (DREAM por sus siglas en inglés) en los proyectos municipales.	Desarrollo comunitario	Obras públicas
Acción 2.1.2	Ofrecer talleres anuales sobre las mejores prácticas de gestión de DBI adaptadas al Desarrollo Comunitario, Obras Públicas y Vivienda.	Obras públicas	Sostenibilidad y Desarrollo comunitario

Desarrollo de Bajo Impacto (DBI, o LID por sus siglas en inglés) es el uso o imitación de los procesos naturales (suelo, vegetación) que ralentizan la escorrentía, filtran, evaporan o utilizan de otra manera el agua pluvial de una manera sostenible que protege la calidad del agua y el hábitat circundante.

Objetivo 2.2 Incorporar prácticas de paisajismo nativo y el xerojardinería en la gestión de los terrenos municipales.

Elemento de Acción	Descripción	Dirección	Apoyo
Acción 2.2.1	Publicar listas de las plantas perennes, nativas y amigables con los polinizadores en una ubicación central en el sitio web de la Ciudad.	Comunicaciones	Desarrollo comunitario y Sostenibilidad
Acción 2.2.2	Presentar talleres anuales para el personal de Desarrollo Comunitario y Obras Públicas sobre las mejores prácticas de gestión para el xerojardinería (en inglés, <i>xeriscaping</i>), paisajes nativos y paisajismo con plantas amigables para los polinizadores.	Sostenibilidad	Desarrollo comunitario y Obras públicas
Acción 2.2.3	Diseñar proyectos municipales para que las áreas ajardinadas nuevas o renovadas tengan el 80% de las plantaciones de las listas de plantas nativas y perennes (deben ser al menos 50% nativas según el Código de Desarrollo Urbano).	Obras públicas	Desarrollo comunitario

Acción 2.2.4	Identificar, eliminar y reemplazar especies invasoras con plantas adaptativas del paisaje municipal en las áreas de Posse Grounds, Sunset Park, Brewer Road y los derechos de vías en Uptown una vez al año.	Obras públicas	Sostenibilidad
---------------------	--	----------------	----------------

Xerojardinería es el proceso de paisajismo o jardinería que utiliza plantas nativas resistentes a la sequía para reducir la necesidad de irrigación o riego suplementario.

Objetivo 2.3 Utilizar el Manejo Integrado de Plagas (MIP) en todas las áreas municipales para el manejo de malas hierbas, enfermedades e insectos para minimizar el uso de productos químicos.

El Manejo Integrado de Plagas (MIP, o IPM por sus siglas en inglés) es una forma de prevención y control de plagas basada en el ecosistema. El MIP utiliza una variedad de técnicas que incluyen: controles biológicos, físicos, y culturales. El objetivo del MIP es de minimizar el daño, tanto a las personas como al medio ambiente.

Elemento de Acción	Descripción	Dirección	Apoyo
Acción 2.3.1	Desarrollar un plan integrado de manejo de plagas.	Sostenibilidad	Obras públicas
Acción 2.3.2	Identificar y crear una lista de especies exóticas invasoras para su incorporación al plan de manejo integrado de plagas.	Sostenibilidad	Desarrollo comunitario y Obras públicas
Acción 2.3.2a	Organizar una campaña anual en las redes sociales públicas o por correo postal sobre las especies invasoras, productos químicos, salud pública y soluciones de gestión.	Sostenibilidad	Obras Públicas y Comunicaciones, Desarrollo Comunitario



Plantas nativas y esculturas en el Jardín Botánico de Sedona.

Objetivo 2.4 Gestionar las cuencas hidrográficas, el área de Oak Creek y los tributarios para reducir los niveles de contaminación y mejorar las funciones de los ecosistemas.

Elemento de Acción	Descripción	Dirección	Apoyo
Acción 2.4.1	Crear una colaboración regional para la recolección de desechos peligrosos domésticos y electrónica con las comunidades del Valle Verde y/o Flagstaff para reducir los contaminantes en las cuencas hidrográficas.	Sostenibilidad	División de Residuos Sólidos del Condado de Yavapai y Obras Públicas
Acción 2.4.1a	Organizar micro-proyectos o eventos que aumenten las opciones de eliminación de desechos peligrosos en los hogares dentro de la Ciudad para mejorar la salud de las cuencas hidrográficas.	Sostenibilidad	Parques y Recreación
Acción 2.4.2	Organizar 6 eventos anuales de limpieza y/o para plantar especies nativas en colaboración con grupos regionales de conservación.	Sostenibilidad	Obras Públicas
Acción 2.4.3	Organizar eventos anuales de recolección de desechos de jardines y evaluar las opciones de expansión y mejora.	Obras públicas	Sostenibilidad

Acción 2.4.4	Colaborar con ADEQ y grupos regionales sobre cambios de comportamiento, mejoras en la calidad del agua y esfuerzos de mitigación de desechos de mascotas.	Sostenibilidad	Obras Públicas, Comunicaciones, Parques y Recreación
Acción 2.4.4a	Explorar la viabilidad de bioplásticos, compostables u otras alternativas para los revestimientos de recipientes de desechos de mascotas.	Sostenibilidad	Obras públicas
Acción 2.4.5	Incorporar contenido sobre la sostenibilidad en la divulgación de marketing municipal y turístico.	Comunicaciones	Sostenibilidad

Objetivo 2.5 Gestionar la iluminación exterior para proteger los cielos oscuros de Sedona.

Elemento de Acción	Descripción	Dirección	Apoyo
Acción 2.5.1	Realizar una auditoría de la iluminación exterior municipal para garantizar el cumplimiento de los cielos oscuros.	Desarrollo comunitario	Obras públicas y Sostenibilidad

META 3. SER INTELIGENTE CON EL AGUA

Gestionaremos de manera sostenible nuestros recursos hídricos y guiaremos a Arizona en la eficiencia hídrica.

LOGROS:



Pozo de recarga del acuífero en la Instalación de Tratamiento de Aguas Residuales de Sedona. La adición de dos pozos de inyección de agua, bajo el permiso general 3, ha permitido que la ciudad recargue 273.000 galones de agua por año.

Objetivo 3.1 Reducir el uso de agua en las propiedades de la Ciudad.

Elemento de Acción	Descripción	Dirección	Apoyo
Acción 3.1.1	Desarrollar un proyecto de reutilización del agua para el parque acuático (<i>splash pad</i>) en Sunset Park.	Obras públicas, Parques y recreación	Sostenibilidad
Acción 3.1.1a	Explorar la viabilidad de los proyectos de recolección de agua de lluvia en las instalaciones municipales.	Sostenibilidad	Obras públicas, Parques y recreación
Acción 3.1.2	Realizar un inventario de los sistemas de riego y buscar actualizaciones tecnológicas inteligentes.	Obras Públicas	Sostenibilidad

Objetivo 3.2 Reducir la demanda de agua en los edificios e instalaciones municipales y desarrollar oportunidades de educación pública.

Elemento de Acción	Descripción	Dirección	Apoyo
Acción 3.2.1	Inspeccionar y reemplazar el 100% de los accesorios exteriores de alto uso que necesitan conversión con productos equivalentes de bajo flujo.	Obras Públicas	Sostenibilidad

Acción 3.2.2	Desarrollar un proyecto piloto de dispositivos de uso eficiente del agua en los baños y parques públicos.	Obras Públicas y	Sostenibilidad, Parques y recreación
Acción 3.2.3	Proporcionar recursos al personal y al público sobre las prácticas inteligentes sobre el agua a través de plataformas digitales (por ejemplo, <i>Ripple Effect</i>)	Sostenibilidad	Recursos Humanos y Obras Públicas, Aguas Residuales, Desarrollo Comunitario

Objetivo 3.3 Aumentar la reutilización del agua y/o la recarga de los acuíferos.

Elemento de Acción	Descripción	Dirección	Apoyo
Acción 3.3.1	Desarrollar un informe de las soluciones para aumentar la reutilización del agua y la recarga del acuífero.	Aguas residuales	Sostenibilidad
Acción 3.3.2	Explorar la purificación avanzada del agua en conjunto con la empresa de agua, Arizona Water Company.	Aguas residuales	Sostenibilidad

META 4. PRACTICAR CERO RESIDUOS

Gestionaremos de manera responsable los bienes, productos y servicios a lo largo de su ciclo de vida para lograr resultados en la prevención y reducción de residuos.

LOGROS:



Elemento de Acción 4.3.1
Estación de recarga de botellas de agua para reducir el número de botellas de plástico en las instalaciones municipales.



Elemento de Acción 4.3.5
Ayudante Karen Kwitkin clasifica la vajilla reutilizable en el evento Desayuno con Santa en Sedona.



Elemento de Acción 4.3.5
Ayudante Abby Hill separa los residuos reciclables y de compost en el Festival de Camiones de Comida de Sedona.

Objetivo 4.1 Maximizar los positivos impactos sociales, económicos y ecológicos de las compras y bienes municipales.

Elemento de Acción	Descripción	Dirección	Apoyo
Acción 4.1.1	Adoptar una política integral de compras sostenibles que incorpore el concepto del triple beneficio de resultados en alineación con los objetivos de sostenibilidad de la ciudad.	Finanzas	Sostenibilidad, Legal

Cero Residuos se refiere a una estrategia de gestión de residuos que replantea la forma en que se diseñan, utilizan y eliminan los productos (también conocido como el ciclo de vida de un producto). El objetivo de cero residuos es de generar poco o ningún desperdicio, con una tasa de recuperación de recursos de al menos el 90%. Esto incluye la producción, el consumo y la reutilización responsables de los productos, evitando así que los materiales de desecho entren en los vertederos, el agua y el aire para preservar la salud humana y ambiental.

Objetivo 4.2 Utilizar productos y servicios de manera sostenible para incrementar la longevidad de los productos y reducir el consumo municipal.

Elemento de Acción	Descripción	Dirección	Apoyo
Acción 4.2.1	Apoyar la transición de departamentos a realizar operaciones sin papel.	Todos los departamentos	Sostenibilidad e Informática
Acción 4.2.1a	Implementar métricas sobre el uso del papel y estrategias de reducción (por ejemplo, hojas informativas de preguntas frecuentes, concursos entre departamentos).	Sostenibilidad e Informática	Todos los departamentos

Objetivo 4.3 Reducir el número de residuos desechables en las operaciones municipales.

Elemento de Acción	Descripción	Dirección	Apoyo
Acción 4.3.1	Incorporar métricas en los acuerdos de asociación para la gestión de residuos.	Obras públicas	Sostenibilidad
Acción 4.3.2	Implementar el reciclaje en todas las instalaciones municipales y en operaciones estándar a las fuentes que no son de flujo único.	Sostenibilidad	Obras públicas
Acción 4.3.3	Implementar opciones de compostaje para residuos de alimentos en todas las instalaciones municipales. Incluir la educación sobre compostaje para el personal y proporcionar capacitación al personal de custodia para asegurar la eliminación adecuada.	Sostenibilidad	Obras públicas

Acción 4.3.4	Incorporar estrategias de reducción de desechos en eventos especiales, como festivales, talleres de alcance comunitaria, la academia de ciudadanos y las iniciativas del grupo de Anti-Trabajo.	Sostenibilidad	Parques y Recreación
Acción 4.3.4a	Proporcionar servicio de reciclaje y compostaje en todos los principales eventos organizados por la ciudad.	Sostenibilidad	Parques y Recreación
Acción 4.3.5	Identificar y remediar las brechas de disponibilidad en las estaciones de recarga de agua y proporcionar botellas reutilizables al personal de la Ciudad.	Sostenibilidad	Obras públicas y Recursos Humanos
Acción 4.3.6	Implementar la ampliación y renovación de los lechos de secado en la Planta de tratamiento de aguas residuales para aumentar la eliminación de agua y reducir el tonelaje de los biosólidos en los vertederos.	Aguas residuales	Sostenibilidad
Acción 4.3.7	Desarrollar un estudio de viabilidad para opciones de convertir los biosólidos a energía.	Sostenibilidad	Aguas residuales

META 5. PRACTICAR NEUTRALIDAD DE CARBONO

Nuestros sistemas de transporte, producción de energía e instalaciones liderarán el rendimiento sostenible y la eficiencia de los recursos.

LOGROS:



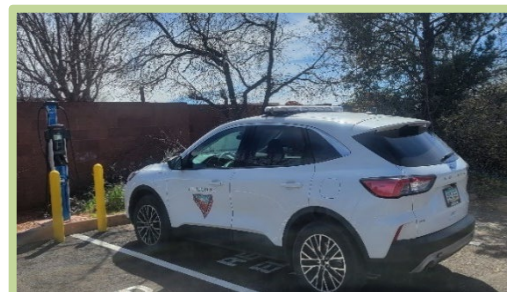
Elemento de Acción 5.1.4

Se instalaron 18 bicicleteros de alta capacidad en numerosos lugares, incluidos parques municipales, lotes de estacionamiento y transporte (*Park & Ride*), el Ayuntamiento y más.



Elemento de Acción 5.1.6

Lanzamiento del programa de bicicletas eléctricas para el uso de personal de la ciudad con el fin de reducir las millas recorridas en automóviles de gasolina.



Elemento de Acción 5.1.2

Desarrollar la política de una Flota Verde

Objetivo 5.1 Reducir las emisiones asociadas con los sistemas municipales de transporte y equipo.

Elemento de Acción	Descripción	Dirección	Apoyo
Acción 5.1.1	Establecer un plazo de reducción que se alinee con la política de una flota verde.	Sostenibilidad	Todos los departamentos
Acción 5.1.1a	Adquirir vehículos de cero emisiones a una tasa que se alinea con la Política de flota verde y la hoja de ruta para la descarbonización.	Finanzas	Sostenibilidad y todos los departamentos
Acción 5.1.1b	Identificar los vehículos de mayor uso y menor eficiencia para reemplazos.	Sostenibilidad	Departamento de Policía, Obras Públicas, Desarrollo Comunitario, Aguas Residuales
Acción 5.1.2	Implementar un programa de reembolso para cargadores de VE para los empleados.	Recursos Humanos y Finanzas	Sostenibilidad y Oficina del Administrador Municipal
Acción 5.1.2a	Implementar un sistema de transporte colectivo (en inglés, <i>carpool</i>).	Sostenibilidad	Obras Públicas, Informática, Recursos Humanos

La Neutralidad de Carbono se refiere a la meta de cero netas en las emisiones de alcance 1 y 2. Las emisiones de alcance 1 son emisiones directas resultantes del impacto de los seres humanos, y generalmente proceden de combustibles fósiles y otros productos químicos artificiales (por ejemplo, flota vehicular, gas natural, refrigerantes). Las emisiones de alcance 2 están asociadas a las emisiones indirectas de la energía consumida (por ejemplo, la electricidad). Las emisiones de alcance 3 contienen amplias categorías antropológicas (por ejemplo, cadenas de suministro, bienes adquiridos, eliminación de residuos). En el alcance 3, se abordarán reducciones adicionales, pero existen obstáculos adicionales, ya que por lo general están fuera de los límites organizativos.

Elemento de Acción	Descripción	Dirección	Apoyo
Acción 5.1.2b	Continuar los esfuerzos para desarrollar opciones de transporte público de cero emisiones para residentes, empleados y visitantes (por ejemplo, lotes de <i>Park & Ride</i> , servicios de transporte para empleados).	Transporte	Sostenibilidad
Acción 5.1.3	Implementar estacionamientos cubiertos para bicicletas en las áreas del Ayuntamiento, Posse Grounds y Sunset. Instalar bicicleteros en ubicaciones populares de transporte público en las entradas de senderos, parques pequeños, y entradas de senderos propiedad de la ciudad.	Obras públicas	Obras Públicas, Desarrollo Comunitario, Sostenibilidad, Parques y Recreación
Acción 5.1.4	Buscar y solicitar cualquier oportunidad para subvenciones de infraestructura para bicicletas.	Obras públicas	Sostenibilidad
Acción 5.1.5	Contratar un administrador de flota para guiar aún más la transición de la flota a vehículos de cero emisiones.	Sostenibilidad y Finanzas	Todos los departamentos

Objetivo 5.2 Aumentar la eficiencia de los sistemas energéticos municipales y el abastecimiento de la energía renovable.

Elemento de Acción	Descripción	Dirección	Apoyo
Acción 5.2.1	Evaluar la viabilidad de las capacidades de almacenamiento de energía y energía renovable in situ en las ubicaciones de alto uso.	Sostenibilidad	Obras públicas y Aguas residuales
Acción 5.2.2	Desarrollar una hoja de ruta de descarbonización en todas las instalaciones municipales.	Sostenibilidad	Obras públicas y Aguas Residuales
Acción 5.2.2a	Evaluar la viabilidad del abastecimiento de gas natural renovable para sistemas que no son capacitados para la electrificación.	Sostenibilidad	Obras públicas

Objetivo 5.3 Efectuar la transición de las instalaciones municipales hacia la neutralidad en carbono.

Elemento de Acción	Descripción	Dirección	Apoyo
Acción 5.3.1	Incorporar alternativas bajas en carbono (ejemplos: cemento secuestrado de CO ₂ , materiales de construcción alternativos) en dos proyectos piloto de la Ciudad.	Obras públicas	Sostenibilidad
Acción 5.3.2	Modificar, adoptar e incentivar la lista de verificación del Programa de sustentabilidad en la construcción del Condado de Coconino, con los códigos municipales y de desarrollo urbano de Sedona.	Desarrollo comunitario	Sostenibilidad

META 6. SER UN LUGAR SALUDABLE PARA TRABAJAR

La ciudad continuará construyendo sobre la idea de ser una organización resiliente y de alto rendimiento, con una cultura de sostenibilidad operativa.



LOGROS:



De izquierda a derecha: Owen Kerlake como voluntario en un evento de limpieza de la Comisión de la Cuenca de Oak Creek; La policía asiste a un evento de apreciación de los empleados; Los empleados juegan tiro al hoyo en el evento de apreciación de los empleados; y un boleto de entrada gratis al parque Red Rock, disponible para el uso de los empleados.



Arriba: Concurso de Disfraces de Halloween 2022

Objetivo 6.1 Adoptar políticas que apoyen y fomenten la salud y participación de los empleados.

Elemento de Acción	Descripción	Dirección	Apoyo
Acción 6.1.1	Implementar reuniones bianuales de retención de empleados, incorporando personal de primera línea, para evaluar la efectividad de las políticas y procedimientos (por ejemplo, sesiones de escucha, talleres).	Recursos humanos	Oficina del Administrador Municipal
Acción 6.1.2	Implementar capacitaciones anuales sobre resolución de conflictos, hostigamiento en el lugar de trabajo y preparación para emergencias.	Recursos humanos	Todos los departamentos
Acción 6.1.3	Realizar una encuesta anual sobre el bienestar de los empleados y la satisfacción laboral.	Recursos humanos	Todos los departamentos
Acción 6.1.4	Desarrollar un seminario de integración para nuevos miembros del equipo.	Recursos humanos	Todos los departamentos

Objetivo 6.2 Crear una cultura de sostenibilidad a lo largo de la organización.

Elemento de Acción	Descripción	Dirección	Apoyo
Acción 6.2.1	Desarrollar actividades de desafío interdepartamental para las iniciativas de sostenibilidad. (reducción de residuos, mes de ciclismo, consumo de energía, etc.).	Sostenibilidad	Recursos humanos
Acción 6.2.2	Organizar un taller anual para actualizar a los empleados sobre los progresos realizados del Plan.	Sostenibilidad	

META 7. PRACTICAR LA EQUIDAD

La Ciudad continuará construyendo sobre la idea de ser una organización resiliente y de alto rendimiento, e implementará proyectos que incorporen desarrollos de multiuso y vivienda asequible.

Objetivo 7.1 Adoptar políticas que apoyen y fomenten la equidad, la diversidad y la inclusión.

Elemento de Acción	Descripción	Dirección	Apoyo
Acción 7.1.1	Revisar las políticas actuales e implementar soluciones para reducir las barreras a la equidad, la diversidad, la inclusión y los costos de vivienda / mudanza.	Recursos humanos	Oficina del Administrador Municipal, Vivienda
Acción 7.1.2	Publicar versiones en español sobre la gestión de respuesta a emergencias y los planes maestros de la Ciudad.	Policía, Oficina del Administrador Municipal, Desarrollo Comunitario	Todos los departamentos
Acción 7.1.3	Evaluar la viabilidad de los servicios de traducción e interpretación para eventos del Concejo Municipal y en la comunidad.	Sostenibilidad	Secretario Municipal, Informática
Acción 7.1.3a	Tras la evaluación de viabilidad, proveer servicios de traducción e interpretación en eventos del Concejo Municipal y en la comunidad.	Oficina del Administrador Municipal y Secretario Municipal	Todos los departamentos

Objetivo 7.2 Implementar vivienda asequible y de multiuso en las operaciones municipales.

Elemento de Acción	Descripción	Dirección	Apoyo
Acción 7.2.1	Incorporar desarrollos de vivienda multifamiliar o de uso mixto en futuros proyectos de vivienda de la Ciudad.	Vivienda	Desarrollo Comunitario, Sostenibilidad

Acción 7.2.2	Evaluar la adquisición de bienes inmuebles para la viabilidad de incluir el desarrollo de vivienda asequible para empleados y/o de uso mixto.	Oficina del Administrador Municipal y Vivienda	Desarrollo Comunitario, Sostenibilidad
Acción 7.2.3	Difundir información sobre recursos de vivienda (por ejemplo, Programa de asistencia de vivienda por empleadores de Sedona, Programa de asistencia para propiedad de vivienda de la fuerza laboral de Sedona, equidad de inquilinos).	Vivienda	Sostenibilidad, Desarrollo Comunitario
Acción 7.2.4	Crear un inventario de viviendas y/o base de datos para apoyar futuras iniciativas de vivienda y sostenibilidad.	Vivienda	Desarrollo Comunitario, Sostenibilidad

Continúa en la siguiente página

IMPLEMENTACIÓN

Con la asistencia del departamento de Sostenibilidad, el personal de toda la organización municipal colaborará, desarrollará, e implementará iniciativas para cada objetivo, así como medir y monitorear el éxito. Los departamentos comprobarán el progreso del MSP dentro de un mes de la temporada presupuestaria e informarán al departamento de Sostenibilidad. Durante la preparación del presupuesto del año fiscal, los departamentos colaborarán para alinear las prioridades y la planificación presupuestaria con los objetivos del MSP. Todos los departamentos buscarán continuamente la financiación de las subvenciones aplicables para apoyar la ejecución de los elementos de acción respectivos. El Plan se actualizará exhaustivamente cada cuatro años, y la presentación de informes se realizará anualmente al final del año fiscal. El presente plan pretende ser un documento dinámico, y se actualizará para reflejar los cambios, desarrollos, o nueva información a medida que avance el tiempo. El personal utilizará una variedad de estrategias para informar a los empleados y residentes sobre el progreso en el Plan, incluyendo actualizaciones en redes sociales, artículos noticieros y sesiones informativas.

CÓMO SE MIDE EL ÉXITO

El presente MSP identifica siete metas que tienen objetivos y acciones relacionados. Si las acciones se implementen con éxito, se lograrán los objetivos y se alcanzarán las metas. Para evaluar si se ha logrado un objetivo, la administración de la Ciudad tendrá que rastrear los datos clave de rendimiento y alinearse con los objetivos numéricos. En muchos casos, ya se rastrean las métricas de rendimiento a escala de todo el municipio como parte del proceso presupuestario. Los datos que se rastrean pueden medir directamente el rendimiento de un objetivo, pero en algunos casos, las métricas o los procedimientos de recopilación de datos aún no se han creado. En estos casos, los departamentos asignados pueden examinar los elementos de acción que apoyan al objetivo y hacer un seguimiento de sus resultados o productos y actividades conexos con las mejores prácticas establecidas.

APÉNDICE A: GLOSARIO DE TÉRMINOS

- ♦ **Triple Beneficio de Resultados:** Los tres aspectos de que todas las empresas deben preocuparse son la prosperidad (responsabilidad monetaria), las personas (responsabilidad social) y el planeta (responsabilidad ambiental). Juntos, estos aspectos toman en cuenta el costo total de actividad empresarial. *Universidad de Wisconsin, Desarrollo Sostenible*
- ♦ **Desarrollo de Bajo Impacto** (DBI; LID por sus siglas en inglés): Un enfoque de planificación de la tierra que gestiona la escorrentía de aguas pluviales a través del uso o imitación de procesos naturales (suelo, vegetación) que ralentizan la escorrentía, filtran, evaporan o utilizan el agua pluvial de manera sostenible que protege la calidad del agua y el hábitat circundante. *Agencia de Protección del Medio Ambiente, EPA*
- ♦ **Xerojardinería:** El proceso de paisajismo o jardinería utilizando plantas nativas resistentes a la sequía para reducir la necesidad de irrigación o riego suplementario. *Diccionario Merriam-Webster*
- ♦ **Manejo Integrado de Plagas** (MIP; IPM por sus siglas en inglés): Una forma de prevención y control de plagas basada en el ecosistema. El MIP utiliza una variedad de técnicas, incluyendo el control biológico, la manipulación del hábitat, la modificación de prácticas culturales y el uso de variedades resistentes. El pesticida se utiliza solo como último recurso. El objetivo del MIP es de minimizar el daño, tanto a las personas como al medio ambiente. *Universidad de California, Agricultura y Recursos Naturales*
- ♦ **Cero Residuos:** Una estrategia de gestión de residuos que replantea la forma en que se diseñan, utilizan y eliminan los productos (también conocido como ciclo de vida de un producto). El objetivo de cero residuos es de generar poco o ningún desperdicio, con una tasa de recuperación de recursos de al menos el 90%. Esto incluye la producción, el consumo y la reutilización responsables de los productos, evitando así que los materiales de desecho entren en los vertederos, el agua y el aire para preservar la salud humana y ambiental. *EPA*
- ♦ **Neutralidad de carbono:** Lograr emisiones netas de carbono cero, a través del balance medido de carbono liberado y de carbono eliminado (secuestrado o compensado). *Naciones Unidas*

ADEQ: Departamento de Calidad Ambiental de Arizona

DREAM: Diseño, Revisión, Ingeniería, Administrativo, [verificación] Manual

Resiliencia: Una capacidad para recuperarse o ajustarse fácilmente a la adversidad o al cambio.

APÉNDICE B: ELEMENTOS DE ACCIÓN DEL MSP 2020

ELEMENTOS DE ACCIÓN DEL MSP 2020	
META 1. SER RESILIENTE	
Objetivo 1.1 Los activos, la infraestructura y los servicios de la Ciudad son resilientes.	
Acción 1.1.1 Realizar una evaluación de la vulnerabilidad de los servicios y activos municipales importantes.	
Acción 1.1.2 Realizar una evaluación del riesgo de incendios forestales en las instalaciones de la ciudad.	
Objetivo 1.2 Fortalecer la capacitación del personal para preparar y recuperar de eventos perturbadores.	
Acción 1.2.1 Actualizar el Plan de Operaciones de Emergencia.	
Acción 1.2.2 Desarrollar planes de acción de emergencia para las instalaciones de la ciudad, tomando en cuenta las inundaciones, refugio en el lugar, tiradores activos, incendios forestales, etc.	
META 2. MANTENER TERRENOS MUNICIPALES FLORECIENTES	
Objetivo 2.1 Integrar las prácticas de desarrollo de bajo impacto en las operaciones municipales.	
Acción 2.1.1 Elaborar directrices de desarrollo de bajo impacto para la educación comunitaria y su uso en proyectos y propiedades municipales.	
Acción 2.1.2 Capacitar al personal sobre los beneficios de desarrollo de bajo impacto y las mejores prácticas de gestión.	
Objetivo 2.2 Incorporar prácticas de paisajismo nativo y xeriscaping en la gestión de los inmuebles municipales.	
Acción 2.2.1 Crear una lista de plantas perennes para complementar la lista de plantas de la ciudad que incluye plantas nativas y amigables con los polinizadores para la educación comunitaria y su uso en proyectos y propiedades municipales.	
Acción 2.2.2 Capacitar al personal sobre los beneficios y las mejores prácticas de gestión para el xerojardinería, las plantas nativas y los paisajes amigables con los polinizadores.	
Acción 2.2.3 De la lista de plantas publicada por la ciudad, incorporar dichas plantas en los proyectos existentes y futuros de la ciudad. Incorporar plantas amigables con los polinizadores.	
Acción 2.2.4 Inventario y auditoría del paisaje de propiedades de la ciudad.	

Leyenda de Colores
Impactado por COVID
Sin poner en marcha
Completado
En curso
Se está iniciando

*Acciones desde el
31/oct/23

Acción 2.2.5 Establecer un jardín de demostración de plantas nativas en el Ayuntamiento.
Objetivo 2.3 Utilizar el Manejo Integrado de Plagas (MIP) en todas las áreas municipales para el manejo de malas hierbas, enfermedades e insectos para minimizar el uso de productos químicos.
Acción 2.3.1 Evaluar los procesos actuales para mejorar el manejo de plagas en la ciudad.
Acción 2.3.2 Conducir una campaña de divulgación pública sobre los esfuerzos de la ciudad para el manejo integrado de plagas.
Objetivo 2.4 Gestionar las cuencas hidrográficas, el área de Oak Creek y los tributarios para reducir los niveles de contaminación y mejorar las funciones de los ecosistemas.
Acción 2.4.1 Implementar la recogida comunitaria anual de residuos peligrosos domésticos y productos electrónicos.
Acción 2.4.2 Incrementar las encuestas educativas sobre la contaminación de las aguas pluviales.
Acción 2.4.3 Instalar estaciones adicionales en toda la ciudad para residuos de mascotas.
Objetivo 2.5 Gestionar la iluminación exterior para proteger los cielos oscuros de Sedona.
Acción 2.5.1 Realizar una auditoría de la iluminación exterior municipal para garantizar el cumplimiento de cielos oscuros.
META 3. SER INTELIGENTE CON EL AGUA
Objetivo 3.1 Reducir el uso de agua en las propiedades de la ciudad.
Acción 3.1.1 Establecer datos de referencia para determinar el uso del agua al aire libre y establecer objetivos de reducción.
Acción 3.1.2 Instalar sistemas de riego de baja agua en las propiedades de la Ciudad.
Acción 3.1.3 Buscar fuentes alternativas de agua no potable para el riego y usos municipales.
Objetivo 3.2 Reducir la demanda de agua interior en edificios e instalaciones municipales.
Acción 3.2.1 Establecer datos de referencia para determinar el uso del agua en interiores y establecer objetivos de reducción.

Acción 3.2.2 Reacondicionar las instalaciones de la ciudad con accesorios y electrodomésticos de plomería de alta eficiencia (HE).
Acción 3.2.3 Desarrollar normas de conservación del agua para todos los nuevos accesorios de fontanería.
Acción 3.2.4 Informar a los empleados de la ciudad sobre cómo pueden ser inteligentes con el agua.
Objetivo 3.3 Aumentar la reutilización del agua y/o la recarga de los acuíferos.
Acción 3.3.1 Investigar las opciones para aumentar la reutilización del agua y la recarga de los acuíferos.
Acción 3.3.2 Obtener Permiso General de Agua Reciclada Tipo 3.
META 4. PRACTICAR CERO RESIDUOS
Objetivo 4.1 Maximizar los impactos positivos sociales, económicos y ecológicos de las compras y bienes de la ciudad.
Acción 4.1.1 Adoptar una política integral de compras sostenibles que incorpore la idea del triple beneficio de resultados en alineación con los objetivos de sostenibilidad de la ciudad.
Objetivo 4.2 Utilizar productos y servicios de manera sostenible para aumentar la longevidad de los productos y reducir el consumo municipal.
Acción 4.2.1 Establecer datos de referencia para determinar el uso del papel y establecer objetivos de reducción.
Objetivo 4.3 Reducir los residuos desechables en las operaciones municipales.
Acción 4.3.1 Aplicar la reducción y el reciclado de residuos en todas las instalaciones y operaciones de la ciudad.
Acción 4.3.2 Establecer datos de referencia para determinar el desvío del reciclado y establecer objetivos para aumentar el desvío.
Acción 4.3.3 Implementar el compostaje para los residuos verdes recogidos en todas las operaciones municipales.
Acción 4.3.4 Actualizar el Contrato de Eventos Especiales para incorporar estrategias de reducción de residuos.
Acción 4.3.5 Proporcionar servicio de reciclaje y compostaje en todos los principales eventos organizados por la ciudad.
Acción 4.3.6 Ampliar la infraestructura de las estaciones de recarga de botellas de agua en las instalaciones públicas.
Acción 4.3.7 Investigar el potencial de reutilizar los biosólidos.
Acción 4.3.8 Explorar la colaboración regional sobre la desviación de biosólidos.

META 5. PRACTICAR NEUTRALIDAD DE CARBONO
Objetivo 5.1 Reducir las emisiones asociadas a los sistemas municipales de transporte y equipo.
Acción 5.1.1 Establecer datos de referencia para determinar el uso de combustible y establecer objetivos de reducción.
Acción 5.1.2 Desarrollar una política de flota verde.
Acción 5.1.3 Determinar los vehículos prioritarios para su reemplazo en el año fiscal 2020/2021.
Acción 5.1.4 Realizar una encuesta de los empleados para identificar las emisiones asociadas con los modos de viajar al trabajo.
Acción 5.1.5 Incorporar estacionamiento cubierto para bicicletas en la remodelación del garaje del Ayuntamiento.
Acción 5.1.6 Implementar una flota de bicicletas para uso del personal de la ciudad.
Objetivo 5.2 Aumentar la eficiencia de los sistemas energéticos municipales y el abastecimiento de la energía renovable.
Acción 5.2.1 Establecer datos de referencia para la generación de energía renovable y establecer objetivos para la generación.
Acción 5.2.2 Identificar oportunidades para la energía solar in situ en propiedades municipales.
Acción 5.2.3 Publicar solicitudes de propuestas para energía solar en el Ayuntamiento.
Acción 5.2.4 Realizar la segunda fase de readaptaciones de MidState Energy.
Acción 5.2.5 Realizar una auditoría energética de la envoltura térmica del Ayuntamiento incluyendo los sellos meteorológicos de puertas y ventanas.
Objetivo 5.3 Efectuar la transición de las instalaciones municipales hacia la neutralidad en carbono.
Acción 5.3.1 Realizar inventarios municipales de gases de efecto invernadero y establecer objetivos de reducción y neutralidad.
Acción 5.3.2 Desarrollar normas de diseño sostenible para los nuevos edificios municipales.
META 6. SER UN LUGAR SALUDABLE PARA TRABAJAR
Objetivo 6.1 Adoptar políticas que apoyen y fomenten la salud y participación de los empleados.

Acción 6.1.1 Implementar reuniones regulares de retención de equipos y empleados, e incorporar personal adicional de primera línea.

Acción 6.1.2 Evaluar las políticas relacionadas con horarios flexibles, ejercicio físico, voluntariado comunitario, asistencia en la matrícula, trabajo remoto, licencia parental y vivienda para empleados.

Acción 6.1.3 Realizar encuestas anuales de los empleados.

Acción 6.1.4 Desarrollar un programa de mentores para los nuevos empleados municipales en el proceso de integración.

Objetivo 6.2 Adoptar políticas que apoyen y fomenten la equidad, la diversidad y la inclusión.

Acción 6.2.1 Revisar las políticas actuales para determinar los obstáculos existentes a la equidad, la diversidad y la inclusión.

Objetivo 6.3 Crear una cultura de sostenibilidad a lo largo de la organización.

Acción 6.3.1 Implementar un premio de sostenibilidad para el liderazgo de los empleados.

Acción 6.3.2 Desarrollar un paquete de bienvenida de sostenibilidad para los nuevos empleados.

Acción 6.3.3 Organizar un taller anual para actualizar a los empleados sobre los progresos realizados del Plan.